**Информация о минимальной заработной плате**

**в Тульской области с 1 августа 2016 года.**

**30 июня 2016 года состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений по выполнению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области (далее – Соглашение).**

**На основании данного Соглашения на территории Тульской области с 1 августа 2016 года установлены следующие размеры минимальной заработной платы:**

**- в бюджетной сфере (для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области) в размере - 11 000 рублей;**

**- во внебюджетном секторе экономики в размере - 13 000 рублей.**

**Размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.**

**Принятие решения об увеличении в 2016 году размера минимальной зарплаты производилось в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ с учетом социально-экономических условий в регионе и величины прожиточного минимума трудоспособного населения Тульской области.**

**Особенности применения соглашения организациями сферы ЖКХ, осуществляющими регулируемую деятельность, отражены в решении Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16.11.2015 года.**

**Так, в связи с установлением Правительством Российской Федерации предельного роста платы граждан на коммунальные услуги на 2016 год в размере 4% применение Соглашения организациями, осуществляемыми регулируемую деятельность в сферах теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения и газоснабжения, производится с учетом размера заработной платы, заложенной комитетом Тульской области по тарифам в расчеты тарифов на указанные услуги в соответствующем периоде.**

**С 01.07.2016 года комитетом Тульской области по тарифам в расчеты тарифов заложена минимальная заработная плата в размере 13 00 рублей:**

**а) на услуги теплоснабжения по всем организациям, оказывающим данные услуги;**

**б) на услуги в сфере водоснабжения и водоотведения по 95 организациям из 135, оказывающих данные услуги.**

**Предложение о присоединение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области вместе с текстом Соглашения и решением Комиссии от 16.11.2015 было опубликовано в газете «Тульские известия» 19.11.2015 № 173.**

**Кроме того, указанные документы размещены в сетевом издании «Сборник правовых актов Тульской области и иной официальной информации» и на сайте министерства труда и социальной защиты Тульской области.**

**Работодатели, допустившие нарушение трудового законодательства в части обеспечения установленной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ.**

**В связи с этим работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного размера минимальной заработной платы, в целях защиты своих прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда Тульской области (г. Тула, ул. Ф.Энгельса, 62) и органы прокуратуры.**

**ПАМЯТКА**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником.**

Администрация Щекинского района информирует, что с 20 июля 2016 года в соответствии с Федеральным законом от 06.07.2016 № 374-ФЗ вступили в силу изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

**нарушение трудового**[**законодательства**](consultantplus://offline/ref=483A1CA9E50356C1DA8F673BDDFABBD1E0EAA11A8A0B787764397F69ABC59D1D3474586C6AN4S4K)**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства**(за исключением нарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ и в ст. 5.27.1 КоАП РФ), **-**

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

**влечет наложение административного штрафа:**

**-** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Одновременно в КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере трудового законодательства.

Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ **фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями**(**не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор**), -

**влечет наложение административного штрафа:**

 -  на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо**[**заключение**](consultantplus://offline/ref=F67D7B4C63B48955A7A1CD2AA820C739480471864EF532E90238CD38D47B465FB29C0CF81E2A51EDtAfBJ)**гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -**

**влечет наложение административного штрафа:**

**-** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ **совершение административных правонарушений, указанных в ч. 2 и ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -**

**влечет наложение административного штрафа:**

**-** на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

В соответствии с ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -**

**влечет наложение административного штрафа:**

**-** на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Одновременно информируем о том, что в соответствии со статьями 353, 354 Трудового кодекса Российской Федерации федеральный государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда и ее территориальными органами (на территории Тульской области - Государственной инспекцией труда Тульской области).

В связи с этим, в случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в **Государственную инспекцию труда Тульской области** (г. Тула, ул.Ф.Энгельса, 62) и **органы прокуратуры.**